



## ELAZIĞ TİCARET VE SANAYİ ODASI

**Tarih** : 25/03/2021  
**Konu** : Tekstil Söktörünün İstihdam Sorunu İstişare Toplantısı Hk.  
**Yer** : Elazığ TSO Konferans Salonu  
**Raportör** : Etem YALIN/Elazığ TSO Basın Halkla İlişkiler ve Protokol Müdürü  
**Katılımcılar** :  
Asilhan Arslan/ Elazığ TSO Yönetim Kurulu Başkanı  
Feyzi Gürtürk / Elazığ Milli Eğitim Müdürü  
Abdullah Balcı / İş Kur İl Müdürü  
Abdulahap Yoğunlu / FKA Genel Sekreteri  
Veli Aksu/ Elazığ TSO Meclis Başkan V.  
Prof.Dr. Oğuz Yakut/ OSB Meslek Yüksek Okulu Müd.  
Doç. Dr. İzzet Taşar / TOBB Elazığ Danışmanı  
Doç. Dr. Fatih Özek / Elazığ TSO Başkan Danışmanı  
Doç.Dr. Ahmet Orhan / Elazığ TSO Çalışma Komisyonları Koordinatörü  
Ayşegül Metin – Elazığ TSO 4. Mes. Kom. Başkanı  
Tarık Tuncay Türkmen / Elazığ Merkez Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi Müdürü  
Yasemin Algül / Elazığ Sıdika Avar Kız Meslek lisesi Müdürü  
Tekin Gürkan – MÜSİAD Başkanı  
Ahmet Saraç – ELEP Başkanı  
Abdulkerim Yılmaz – ASRİAD Başkanı  
Ertan Diler – ASKON Başkanı  
Ahmet Özbay – TÜMSİAD Başkanı  
Hanifi Bekirgil / KİAD Başkanı  
ELİKAD Temsilcisi  
Furkan Güneş / Palu Esnaf Odası Başkanı  
Sıtkı Uslu – Elazığ TSO 4. Meslek Kom.  
Volkan Çiçekçi – Elazığ TSO 4. Mes. Kom.  
Tevfik Özlü – Elazığ TSO 4. Mesl. Kom.  
Yaşar Demirelli – OSB Müdürü  
İsmail Şimşek / SMM Tekstil - OSB  
Hasan Köleoğlu / SMM Tekstil Müdürü - OSB  
Mehmet Alat / Alat Tekstil – OSB  
Müfit Yüce / Yüce Tekstil – OSB  
Sinan Doğan / Erdo Tekstil – OSB  
Kenan Çelik /Gala Tekstil – OSB  
Ramazan Saka /Saka Tekstil –OSB  
Mehmet Karabulut /TSO Genel Sekreteri  
Etem Yalın/ TSO Halkla İlişkiler ve Protokol Müdürü  
Yunus Üstündağ /TSO Özel Kalem Müdürü

**Gündem:** Elazığ Tekstil Sektörünün İstihdam Sorunu ve Verimliliği Arttırma Toplantısı



## ELAZIĞ TİCARET VE SANAYİ ODASI

### TOPLANTI NOTLARI

#### Asilhan ARSLAN / Elazığ TSO Yönetim Kurulu Başkanı

- Toplantı açılış konuşmasını Elazığ TSO Yönetim Kurulu Başkanı Asilhan Arslan yapmıştır. Tekstil sektörünün ülkemiz ve ilimiz için önemi vurgulanmış ve Elazığ özelinde sektörün son 3 yıldaki performansı hakkında bilgiler verilmiştir.
- Başkan Arslan tarafından, İlin işsizlikle mücadele etmesine rağmen sektörün çalıştıracak eleman bulmada yaşadığı sorunlar ile sağlanan devlet destekleri arasında zıtlık olduğunun altını çizmiştir.
- Bir yandan işsizlik, diğer yandan iş bulmak için yoğun müracaatlar, Milli Eğitim İl Müdürlüğü tarafından sağlanan kurs ve eğitim faaliyetleri, İş Kur tarafından verilen işbaşı ve diğer desteklere rağmen sektörün ara eleman hususundaki sorunun koordinasyonsuzluktan kaynaklandığının altı çizilmiştir.
- Başkan Arslan bu sorunun yine bu salonda bulunan taraflarca çözüleceğini ifade ederek çözüm odaklı adımlar atılması için koordinasyon sağlanmasının önemini belirtmiştir.

#### İsmail Şimşek / SMM Tekstil

- 2017 yılında yatırıma başladıklarını ve 2018 sonunda 710 istihdam kapasitesine ulaşmış olmalarına rağmen çok hızlı bir şekilde personel değişimlerinin yaşanması ve kadınların çalışmama eğilimleri nedeniyle istihdamlarının 250'ye gerilediğini ve kapasitelerinin ancak %20'sini kullanabildiklerini ifade etmiştir. Yatırıma başlarken özellikle personel konusunda hiç hesaplamadıkları bir sonuçla karşılaştıklarını dile getirmiş bu durumun kendilerini karamsarlığa ittiğini ve Tatvan, Hilvan, Ordu gibi illere fason dikim yaptırıldığını söylemiştir.

#### Volkan Çiçekçi / Elazığ TSO 4. Meslek Komite Temsilcisi

- Konfeksiyon sektöründe yer aldığını belirten Volkan Çiçekçi aylık ortalama 800 ile 1000 adet şalvar dikimi yaptıklarını belirtmiş ve personel sorununu Suriyeli çalışanlar üzerinden çözdüklerini ifade etmiştir. Çiçekçi Suriyeli çalışanlar olmasa sektörün çalıştıracak eleman bulmasının zor olduğunu dile getirmiştir.
- Volkan Çiçekçi ayrıca sektörün; Hammadde girdi fiyatları, Kumaş bulma sıkıntısı, Navlun maliyetleri, Elazığ'ın hedef pazarlara uzaklığı gibi sorunlarının da bulunduğunu söylemiştir.

#### Enes SAKA / SAKA Tekstil

- Elazığ OSB'deki entegre tesisin %60 oranında tamamlandığını yıl sonuna kadar hedeflerinin tüm yatırım süreçlerini bitirmeyi hedeflediklerini belirterek 2021 itibarı ile 500 kişi istihdam ettiklerini yıl sonuna kadarki hedeflerinin bu sayılı 3.500'e çıkarmak olduğunu ifade ederek, personelin dilinden anlamının önemine değinmiş ve Elazığ için yeni bir sektör olan bu alanın ilin işsizliğine çözüm olabileceğini ve Elazığ halkının kendilerine personel noktasında destek olmasını talep etmiştir.



## ELAZIĞ TİCARET VE SANAYİ ODASI

### Mehmet ALAT / ALAT Tekstil

- Elazığ'ın en eski Tekstil işletmesi olduklarının altını çizmiş ve dikim bölümündeki ihtiyaçlarının 1500-2000 personel olmasına karşın bu sorunu aşamadıkları için işletmelerinin dikim ihtiyacının fason üretimlerle karşılandığını söylemiştir.

### LC WAİKİKİ / Elazığ Konfeksiyon Temsilcisi

- İşletmelerinde personel değişim ve sirkülasyonun %2.5/Ay seviyesinde olduğunu bunun İnsan Kaynaklarına göre aylık %5 altında olmasının bir işletme için sürdürülebilir personel yönetimi olduğunu belirterek işten çıkarmaların çok az olmasının nedeninin personellerine yeteri değer ve işletme için önemli olduklarının hissettirilmesiyle orantılı olduğunu ifade etmiştir.
- OSB'de her saat başı bir belediye otobüsünün şehre transfer yapmasının özellikle kadın çalışanlar açısından çok önemli olduğu bu sorunu bir çok işletmenin kendi imkanları ile aştığını ama belediye aracı olması halinde kadın çalışanların OSB'deki tesislerde çalışmaya daha istekli olacaklarını belirtmiştir.

### Uğur KORKMAZ / KORKMAZ Tekstil

- Kovancılar ilçesinde 150 bayan çalışanla üretim yaptıklarını belirtmiştir. Bölgenin bir kültür yapısı olarak bayan çalışanların çok istekli olmadığını tespit ettiklerini ancak buna rağmen çok ciddi manada personel sorunu yaşamadıklarını söylemiştir.
- Mesleki Eğitim Kurslarının süresinin çok kısa olduğunu eğitim için minimum ve maksimum olarak belirlenen seçenekten ilgili kurumun minimumu genel manada tercih ettiğini ayrıca işletmelerin MEGİP ya da İş Kur tarafından sağlanan 4 aylık destekten birini tercih etme seçeneği arasında sıkıştığını dile getirmiş ve çözüm talebinde bulunmuştur.

### Abdullah BALCI / İş Kur İl Müdürü

- 2021 yılı Ocak/Şubat döneminde kuruma 27 bin aktif iş arayan başvurusu olduğu kayıtlarda ise toplamda 55 bin iş potansiyeli bulunan işsiz yer aldığı ifade edilmiştir. Bu yoğun iş talebi ve işsizliğe rağmen tekstil sektöründeki bu açığın kapatılamamasının kendileri açısından üzüntü verici olduğu ve her işletme ile birebir görüşerek personel ihtiyaçlarının tam tespit edilerek bu sorunun çözümüne hazır olduklarını ve kurum olarak zaten bu amaçla hizmet verdiklerini ifade etmiştir.

### Feyzi GÜRTÜRK / Milli Eğitim İl Müdürü

- Ara Eleman değil Aranan Eleman yetiştirme gibi çok önemli bir misyon yüklendiklerini belirterek, MEGİP kapsamında Elazığ TSO ile birlikte Türkiye birinciliğine yüründüğü bir dönemde deprem felaketiyle karşılandığını ve ardından pandemiyle birlikte sürecin durduğuna işaret ederek, tüm Meslek Liseleri ve Halk Eğitim Merkezi imkan ve



## ELAZIĞ TİCARET VE SANAYİ ODASI

altyapıları ile birlikte tekstil sektörüne eleman yetiştirilmesi ve kurslar tertip edilmesine hazır olduklarını söylemiştir.

- İşletmelerin kursa katılanlara özel bir burs vermesinin çok değerli olduğunu bunun geçmiş yıllarda kursiyer başına aylık 500-750 TL arasında bir desteğin aileler ve kursiyerler açısından çok değerli olduğu görülmüş ve kursların başarı ile sonuçlanarak işletmeler açısından verimli olduğu dile getirilmiştir.

### **Prof.Dr. Oğuz YAKUT / Elazığ OSB Meslek Yüksekokulu Müdürü**

- Elazığ OSB’de bulunan F.Ü. MYO bünyesinde Tekstil bölümünün yer aldığını ve tüm bölümlerin iş dünyasının talep ve beklentileri alınarak oluşturulduğunu belirtmiş ve bugün yapılan toplantıya tekstil bölümü öğretim üyeleri ve okul Müdür Yardımcısıyla birlikte katıldıklarını dile getirerek, işletmelerin usta öğretici, nitelikli ara eleman, sektörle ilgili projelendirme, üretim ve diğer tüm aşamalarıyla ilgili çözüm ortağı olmaya hazır olduklarını söylemiştir.
- OSB MYO’nun 2021-2022 Eğitim dönemi için Tekstil bölümüne öğrenci alımına başlanacağı ifade edilmiştir.

### **Tevik ÖZLÜ / Elazığ TSO 4.Meslek Komite Üyesi**

- OSB bünyesinde Kreş ve Anaokulu ihtiyacının karşılanması halinde özellikle çocuklu kadınların sektörde çalışmaya sıcak bakabilecekleri, OSB içinde saat başı mutlak suretle belediye otobüsünün il merkezine toplu taşıma yapmasının gerektiği, Yeşil kart üzerinden sağlanan çeşitli desteklerin kadınların çalışmasının önünde engel olduğunu, TYP kapsamında kamu kurumları yerine özel sektörde çalışmanın getirilmesi gerektiğini ifade etmiştir.

### **Dr. A.Vahap YOĞUNLU / FKA Genel Sekreteri**

- Cazibe Merkezlerini Destekleme Programı kapsamında Elazığ Organize Sanayi Bölgesi Müdürlüğü ile Fırat Kalkınma Ajansı arasında hazırlanan EOSB Tekstil-Endüstri Park Prestij Yatırım Merkezi projesinin başladığını belirterek, proje kapsamında 14 işlek yapılacağını bunların 9’unun 1.500 metrekare 5’inin ise 500 metrekare olacağı, bu işliklerin konfeksiyon ve hazır giyim yatırımcıları için hızlı bir işe girme süreci olacağı OSB içinde daha büyük kapasiteli fabrikanın yapılması ile birlikte işletmelerin buradan kendi yerlerine taşınacağını söylemiştir. Kurulacak 14 işliğin 3 bin istihdam kapasitesi olduğunu ve ayrıca alanda kreş gibi sosyal çok sayıda donatının da yer alacağı belirtilmiştir.

### **Ayşegül METİN / Elazığ TSO 4.Meslek Komite Başkanı**

- Sektörün ara eleman sorununun çözümüne yönelik olarak firma temsilcileriyle müşterek olarak beklenti ve sorunların tespitine yönelik bir çalışma yapılarak, kadınların çalışmama gerekçeleri ile işten çıkmaların çok hızlı yaşanmasının nedeninin ortaya çıkarılmasının önemli olduğunu dile getirerek, kendilerinin bu çalışmaların içerisinde yer alacağını ifade etmiştir.



## ELAZIĞ TİCARET VE SANAYİ ODASI

### Ahmet SARAÇ / ELEP Dönem Sözcüsü

- İlimizde birkaç yıl öncesine kadar tekstil sektörünün adı bilinmezken bugün binlerle ifade edilebilirliği olan bir sektör haline geldik. ELEP olarak biz her türlü destek ve katkıyı vermeye hazırız şeklinde değerlendirmede bulunmuştur.

### SONUÇ

- 1- Fırat Kalkınma Ajansı sekreteryasında sektörün koordinasyonunun sağlanması için bir komisyon kurulmasına
- 2- Kurulacak komisyonunun;
  - Bayanların işten çıkmasına neden olan gerekçelerin araştırılması
  - Tekstil sektörüne yönelik olarak istihdam amaçlı Kamu Spotları hazırlanması
  - Milli Eğitim ve tüm altyapı imkanlarının değerlendirilmesine yönelik olarak kurs ve eğitim hususlarının netleştirilmesi
  - İş Kur desteklerinin en üst düzeyde kullanımı için işletmelerin beklenti ve taleplerinin ölçülmesi
  - OSB içinde saat başı veya daha az sürelerle şehir merkezine ulaşımı sağlayacak otobüs seferlerinin düzenlenmesi
  - Mahalle muhtarları vasıtasıyla her mahallede bayanlara yönelik olarak bilgilendirme toplantıları organize edilerek, sektörün ihtiyaç duyduğu eleman sorununu çözmek için bilinçlendirme faaliyetleri organize etmek
  - STK'lar üzerinden kendi üyelerinin konuyla ilgili bilgilendirmelerinin sağlanması
  - Üçer aylık dilimler halinde geline sürecin masaya yatırılması.